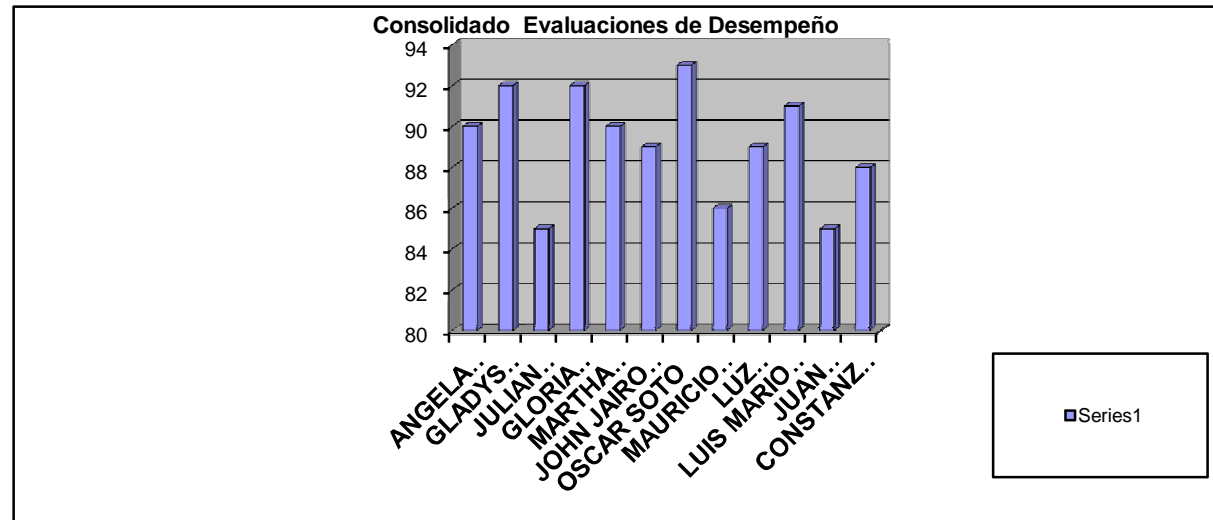


**EMSA -LOTERIA DE MANIZALES
CONSOLIDADO EVALUACION DE DESEMPEÑO JUNIO 2009**

Nombre	PRIMER SEMESTRE
ANGELA OSORIO	90
GLADYS CARDONA	92
JULIAN FONSECA	85
GLORIA AGUIRRE	92
MARTHA OSPINA	90
JOHN JAIRO ZULUAGA	89
OSCAR SOTO	93
MAURICIO CARDENAS	86
LUZ AMPARO GIRALDO	89
LUIS MARIO LLANO	91
JUAN CARLOS GIRALDO	85
CONSTANZA HENAO	88



DE ACUERDO AL PARAMETRO DE MEDICION DE EVALUACION DE LOS FUNCIONARIOS QUE ES NO MENOR AL 80% NINGUN FUNCIONARIO ESTUVO POR DEBAJO DE DICHO INDICADOR , OSEA SE CUMPLIO EN UN 100% DE 12 EVALUADOS.

MACROPROCESO: Proceso de apoyo

PROCESO GESTION DEL RECURSO HUMANO

INSTRUCTIVO: Inducción, reinducción, capacitación y evaluación, programas de salud ocupacional y bienestar social

INDICADOR DE EFECTIVIDAD

OBJETIVO: Incrementar nivel de desempeño de las personas.

GESTION POR RESULTADOS: Tiene que ver con el nivel de desempeño de las personas en diferentes tópicos.

FORMULA DE MEDICION: % (porcentaje consolidado por funcionario).

PARAMETRO DE REFERENCIA: Mayor al 80

PERIODICIDAD: Semestral

RESPONSABLE DE LA MEDICION: Profesional Universitario Gestión Administrativa

INSUMOS PARA LA MEDICION: Listas de chequeo (compromisos comité de Gerencia), informes oficina disciplinarios.

JULIAN ELIECER FONSECA ARIAS

PROFESIONAL UNIVERSITARIO (GESTION ADMINISTRATIVA)